



EXCMO. AYUNTAMIENTO DE CARMONA

RECURSOS HUMANOS

FÚESE.- En Carmona a 15 de abril de 2009.
LA CONCEJAL-DELEGADA DE RR.HH.,

D^a Trinidad L. Saas de los Santos.-

BASES QUE RIGEN EL PROCESO SELECTIVO CONVOCADO PARA AMPLIAR LA BOLSA DE TRABAJO EN LA CATEGORÍA DE AYUDANTE DE COCINA, PARA CUBRIR POSIBLES EVENTUALIDADES QUE SURJAN EN RELACIÓN A ESTA CATEGORÍA.

PRIMERA. OBJETO DE LA CONVOCATORIA.

El objeto de la presente convocatoria es la ampliación de la actual BOLSA DE TRABAJO, que servirá para cubrir las necesidades que aparezcan en relación con la plaza de AYUDANTE DE COCINA (Agrupaciones Profesionales) y tendrá una vigencia de dos años, contados a partir de la finalización del presente proceso selectivo (salvo su derogación expresa antes de dicho plazo).

SEGUNDA. NORMATIVA.

La realización de las pruebas se regirá por lo previsto en las presentes bases y en el correspondiente anexo y, en su defecto, se estará a lo establecido en la Ley 7/2007 de 12 de abril del Estatuto Básico del Empleado Público, en el R.D. Legislativo 781/86, de 18 de abril, por el que se aprueba el Texto Refundido de las Disposiciones Legales vigentes en materia de Régimen Local; Ley 30/84, de 2 de agosto, de medida para la Reforma de la Función Pública; por el R.D. 896/91, de 7 de junio, por el que se establecen las reglas básicas y los programas mínimos a que debe ajustarse el procedimiento de selección de los funcionarios de la Administración Local; R.D. 364/95 de 10 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento General de Ingreso del Personal al Servicio de la Administración del Estado y Provisión de Puestos de Trabajo y Promoción Profesional de los Funcionarios Civiles de la Administración General del Estado, y cualquier otra disposición aplicable.

TERCERA. REQUISITOS DE LOS ASPIRANTES

Para ser admitidos/as a la realización de las pruebas selectivas, los aspirantes deberán reunir los siguientes requisitos:

- A) Ser español o estar incurso en algunos de los supuestos previstos en el artículo 57 de la Ley 7/2007, de 13 de abril.
- B) Contar con la edad mínima de dieciséis años y no exceder, en su caso, de la edad máxima de jubilación forzosa.



EXCMO. AYUNTAMIENTO DE CARMONA

RECURSOS HUMANOS

FÚESE.- En Carmona a 15 de abril de 2009.
LA CONCEJAL-DELEGADA DE RR.HH.,

Dª Trinidad L. Saas de los Santos.-

- C) No padecer enfermedad o defecto físico que impida en normal desempeño de las funciones para las que se contrata.
- D) No haber sido separado, mediante expediente disciplinario, del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas, ni hallarse inhabilitado para el desempeño de las funciones públicas.
- E) Estar en posesión del Certificado de Escolaridad o equivalente, o en condiciones de obtenerlo, en la fecha en que finalice el plazo de presentación de solicitudes.
- F) Estar en posesión del Carnet de Manipulador de Alimentos actualizado.

Los requisitos establecidos deberán cumplirse el último día del plazo de presentación de solicitudes.

CUARTA. SOLICITUDES.

Las personas interesadas deberán dirigir sus instancias al Ilmo. Sr. Alcalde-Presidente, haciendo constar en las mismas que reúnen todos y cada uno de los requisitos exigidos en la convocatoria. A estos efectos acompañarán la documentación justificativa de cumplir éstos. Asimismo, adjuntarán a la misma curriculum y la documentación justificativa de los méritos alegados para su baremación y se presentarán en el Registro General de Entrada y Salida de documentos de este Excmo. Ayuntamiento durante el plazo de diez días naturales contados a partir del siguiente a la publicación de las presente Bases en el Tablón de Anuncios y en la página web municipal www.carmona.org.

Sólo se tendrán en cuenta aquellos méritos que cuenten con la correspondiente documentación justificativa (basta con fotocopias simples), que en todo caso debe ser presentada dentro del plazo de admisión de instancias. El Tribunal podrá requerir a los aspirantes para que aporten los originales de la documentación presentada con el fin de comprobar la veracidad de lo alegado.

A las instancias, que también podrán presentarse en la forma que determina el art. 38.4 de la Ley de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, deberán adjuntarse el correspondiente documento de liquidación de los derechos de examen **(9.- Euros)** según modelo normalizado el cual se encuentra disponible en el Servicio de Atención Ciudadana.

En aquellos casos en que el aspirante figure como demandante de empleo, y que no esté percibiendo la prestación por desempleo, la cuantía de los derechos de examen se reducirá en un 50%. Debiendo acreditar, el sujeto pasivo las



EXCMO. AYUNTAMIENTO DE CARMONA

RECURSOS HUMANOS

FÚESE.- En Carmona a 15 de abril de 2009.
LA CONCEJAL-DELEGADA DE RR.HH.,

D^a Trinidad L. Saas de los Santos.-

circunstancias descritas, mediante la presentación de certificado de desempleo, emitido por el INEM o en su caso por el Servicio Regional de Empleo que corresponda. No se admitirá el certificado de mejora de empleo.

QUINTA. ADMISIÓN DE CANDIDATOS.

Terminado el plazo de presentación de instancias y comprobado el pago de los derechos de examen, se publicará en el Tablón Municipal de Anuncios la resolución de la Alcaldía aprobando las listas de aspirantes admitidos y excluidos, en la que constarán los nombres y apellidos de los candidatos, y, en su caso, la causa de la no admisión.

En todo caso, se establece un plazo de tres días a partir del siguiente al de la publicación de la lista de aspirantes admitidos y excluidos en el Tablón Municipal de Anuncios, al objeto de la presentación de alegaciones contra la misma.

SEXTA. TRIBUNALES

El Tribunal Calificador estará compuesto por los siguientes miembros:

Presidente: Un Empleado Público con la titulación exigida en relación al puesto a cubrir designado por el Alcalde.

Secretario: El de la Corporación o empleado público en quien delegue.

Vocales: Tres Empleados Públicos Técnicos o expertos con la titulación exigida en relación al puesto a cubrir designados por el Alcalde.

Deberá entenderse por Empleado Público aquél que se ajuste a las condiciones establecidas por el art. 60 de la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público.

Los Tribunales quedan facultados para resolver las dudas que pudieran surgir en la aplicación de las bases, así como para incorporar especialistas en pruebas cuyo contenido requiera el asesoramiento técnico de los mismos. Tales especialistas actuarán con voz pero sin voto.

SEPTIMA. PROCESO SELECTIVO.



EXCMO. AYUNTAMIENTO DE CARMONA

RECURSOS HUMANOS

FÚESE.- En Carmona a 15 de abril de 2009.
LA CONCEJAL-DELEGADA DE RR.HH.,

D^a Trinidad L. Saas de los Santos.-

FASE DE CONCURSO.

En la fase de concurso, se aplicará el siguiente baremo de méritos:

A. Experiencia.- La experiencia acreditada en puestos iguales o similares al ofertado, se valorará hasta un máximo de **5 puntos**, en la forma siguiente:

| EXPERIENCIA | PUNTOS |
|--|--------|
| Por cada mes de servicio en cualquier Administración Pública o en Entidades dependientes de las mismas, en puesto de iguales o similares características al que se convoca | 0.050 |
| Por cada mes de servicio en el Sector Privado, en puesto de iguales o similares características al que se convoca | 0.025 |

B. Formación.- Por la participación en Cursos y Seminarios, siempre que tengan relación directa con las actividades a desarrollar en el puesto ofertado, hasta un máximo de **3,5 puntos**, en la forma siguiente:

| DURACIÓN | CON DIPLOMA DE APROVECHAMIENTO | | CON DIPLOMA DE ASISTENCIA | |
|--------------------|--------------------------------|------------|---------------------------|------------|
| | OFICIAL | NO OFICIAL | OFICIAL | NO OFICIAL |
| De 10 a 20 horas | 0.19 | 0.095 | 0.095 | 0.0475 |
| De 21 a 40 horas | 0.38 | 0.19 | 0.19 | 0.095 |
| De 41 a 100 horas | 0.57 | 0.285 | 0.285 | 0.1425 |
| De 101 a 200 horas | 0.76 | 0.38 | 0.38 | 0.19 |
| Más de 200 horas | 1.00 | 0.57 | 0.57 | 0.285 |

En el caso de que en el curso se hubieran efectuado pruebas calificadoras finales y éstas no se hubieran superado, no se valorará como méritos.

C. Otros méritos.-

Se valorarán, hasta un **máximo de 1,50 puntos** los siguientes méritos: trabajos de investigación, premios, publicaciones, conferencias, ponencias, comunicaciones, impartición de cursos de formación, organización, participación en seminarios y jornadas, y todos aquellos que el Tribunal calificador estime oportuno.



EXCMO. AYUNTAMIENTO DE CARMONA

RECURSOS HUMANOS

FÚESE.- En Carmona a 15 de abril de 2009.
LA CONCEJAL-DELEGADA DE RR.HH.,

D^a Trinidad L. Saas de los Santos.-

La fase de concurso no tendrá carácter eliminatorio ni podrá tenerse en cuenta para superar las pruebas de la fase de oposición, y no podrá superar un **máximo de 10 puntos**.

FASE DE OPOSICIÓN.

Consistirá en contestar por escrito un cuestionario de preguntas con respuestas múltiples, tipo test, elaboradas por el Tribunal, de las que sólo una será correcta, referidas al temario contenido en el ANEXO I.

Dicha prueba será calificada de **0 a 40 puntos**, debiendo obtener un mínimo de **20 puntos** para superarla

OCTAVA. RECURSOS- Contra las presentes bases, que ponen fin a la vía administrativa, podrá interponerse por los interesados con carácter potestativo recurso de reposición ante la Alcaldía en el plazo de un mes, o directamente recurso contencioso-administrativo ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo competente de los de Sevilla, en el plazo de dos meses, en ambos casos a partir del día siguiente al de su publicación en el Tablón Municipal e Anuncios, conforme a lo dispuesto en el art. 109, c) de la Ley 30/92 de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo común, y Disposición Adicional 14 de la Ley 19/2003 de 23 de diciembre, de reforma de la Ley Orgánica del Poder Judicial, que modifica el artículo 8 de la ley 29/98, de 13 de julio. También podrán utilizarse, del mismo modo otros recursos si lo estimasen oportuno.

ANEXO I

Tema 1- La cocina. Importancia y condiciones que debe reunir el local. División del local: departamentos comunes. Departamentos condicionados. Organización del trabajo en la cocina: composición y funciones de la brigada de cocina.

Tema 2- Maquinaria empleada en la cocina. Herramientas de cocinas.

Tema 3- Clasificación de los alimentos. Alimentos y salud. Dietas. Clasificación de las dietas. La dieta equilibrada.



EXCMO. AYUNTAMIENTO DE CARMONA

RECURSOS HUMANOS

FÚESE.- En Carmona a 15 de abril de 2009.
LA CONCEJAL-DELEGADA DE RR.HH.,

Dª Trinidad L. Saas de los Santos.-

Tema 4- Técnicas para tratamiento y preparación de los alimentos (Técnicas elementales para la elaboración y preparación de guarniciones y complementos de menús).

Tema 5- Manipulación de alimentos.

Tema 6- Seguridad e higiene en el trabajo: aseo personal, higiene en el trabajo y vestuario. Prevención de accidentes.

Carmona, a 6 de abril de 2009

LA CONCEJALA DELEGADA DE RR.HH.