

X3ms9z6c

ANUNCIO

Con fecha 25 de Junio de 2012, el Tribunal Calificador del proceso selectivo convocado para la formación de una bolsa de trabajo para cubrir posibles eventualidades que surjan en relación con el puesto de trabajo de Auxiliar Administrativo para la empresa municipal LIMANCAR, S.L.U. adoptó, entre otros, el acuerdo de publicar en la página web del Ayuntamiento de Carmona, la relación de las respuestas correctas del ejercicio escrito previsto en la convocatoria y realizado el día 23 de Junio de 2012, en el Instituto de Enseñanza Secundaria y Bachillerato "Maese Rodrigo", según el siguiente detalle:

- 1) Indique la nota diferencial entre el contrato de trabajo y el de arrendamiento de servicios:
 - a) Ajeneidad
 - b) Dependencia o poder de dirección**
 - c) Salario

- 2) El contrato de trabajo es un contrato de Derecho:
 - a) Público
 - b) Privado**
 - c) Común

- 3) A la finalización del contrato por obra o servicio determinado celebrado con fecha 1 de Enero de 2012, el trabajador tiene derecho a recibir una indemnización de cuantía equivalente a:
 - a) 11 días de salario por año de servicio
 - b) 10 días de salario por año de servicio
 - c) 9 días de salario por año de servicio**

- 4) Que modalidad de contrato de trabajo debe utilizarse cuando existe una acumulación de tareas o exceso de pedidos, aun tratándose de la actividad normal de la empresa:
 - a) Contrato de interinidad
 - b) Contrato para obra o servicio determinado
 - c) Eventual por circunstancias de la producción**

X3ms9z6c

- 5) Cuando se extingue el contrato de trabajo alegando la empresa la no superación del periodo de prueba, una vez transcurrido el periodo pactado, nos encontramos ante:
- Despido nulo
 - Despido procedente
 - Despido improcedente**
- 6) El contrato para obra o servicio tiene una duración máxima:
- No superior a 1 año
 - No superior a 2 años
 - No superior a 3 años.**
- 7) El contrato eventual por circunstancias de la producción tiene una duración máxima de :
- 12 meses, dentro de un periodo de 24 meses
 - 6 meses, dentro de un periodo de 12 meses**
 - 3 meses, dentro de un periodo de 6 meses
- 8) Expirada la duración máxima del contrato eventual por circunstancias de la producción, si no hubiese denuncia y el trabajador continuase prestando servicios, el contrato se considerará:
- Nulo
 - Indefinido**
 - Extinguido
- 9) Cuando el trabajador es contratado para cubrir temporalmente un puesto de trabajo durante el proceso de selección o promoción para su cobertura definitiva, utilizaremos la siguiente modalidad de contrato de trabajo:
- Contrato de relevo
 - Contrato para obra o servicio determinado
 - Contrato de interinidad**
- 10) Los contratos de interinidad que se celebren para sustituir al trabajador excedente por cuidado de familiares, tendrán derecho a una reducción en las cotizaciones empresariales a la Seguridad Social por contingencias comunes en la cuantía siguiente:
- 90% durante el primer año de excedencia del trabajador que se sustituye
 - 95% durante el primer año de excedencia del trabajador que se sustituye**
 - 100% durante el primer año de excedencia del trabajador que se sustituye

X3ms9z6c

- 11) ¿Puede extinguirse el contrato de trabajo estando el/la trabajador/a en situación de Incapacidad Temporal?:
- a) **Si**
 - b) No
 - c) Según disponga la Entidad Gestora de la Seguridad Social
- 12) En los contratos de carácter temporal, excepto el contrato de interinidad, cuya duración sea inferior a 7 días, la cuota empresarial de Seguridad Social por contingencias comunes se incrementará en:
- a) Un 26%
 - b) Un 30%
 - c) **Un 36%**
- 13) Siempre que el contrato de duración determinada tenga una duración superior a un año, excepto el contrato de interinidad, la parte que formule la denuncia está obligada a notificar a la otra la terminación del mismo con una antelación mínima de:
- a) 10 días
 - b) **15 días**
 - c) 20 días
- 14) De las siguientes retribuciones salariales percibidas por el trabajador ¿Cuál no tiene la consideración de salario?
- a) Plus de nocturnidad
 - b) Plus de peligrosidad o penosidad
 - c) **Gastos de locomoción y dietas de viaje**
- 15) De acuerdo con la normativa vigente, en ningún caso, el salario en especie podrá superar las percepciones salariales del trabajador en el siguiente porcentaje:
- a) 20%
 - b) **30%**
 - c) 40%
- 16) De las siguientes afirmaciones señale la que es incorrecta:
- a) El Salario Mínimo Interprofesional es la retribución mínima para todos los trabajadores
 - b) **El Salario Mínimo Interprofesional lo fija anualmente cada Comunidad Autónoma**
 - c) El Salario Mínimo Interprofesional es inembargable

X3ms9z6c

17) Indique el plazo de prescripción para ejercitar acciones derivadas del contrato de trabajo después de su terminación:

- a) **1 año**
- b) 2 años
- c) 3 años

18) Señale el plazo de caducidad para el ejercicio de acciones contra el despido o resolución de contratos temporales:

- a) 15 días
- b) 20 días naturales
- c) **20 días hábiles**

19) Señale la indemnización que corresponde al trabajador en caso de sentencia que declare la improcedencia del despido:

- a) 20 días de salario por año de servicio
- b) 25 días de salario por año de servicio
- c) **33 días de salario por año de servicio**

20) Cuando se despide a la trabajadora mientras disfruta permiso por maternidad, en este caso, ¿Cómo se califica el despido?:

- a) **Nulo**
- b) Procedente
- c) Improcedente

21) Marque la indemnización que tiene derecho a recibir el trabajador cuando la causa de extinción del contrato de trabajo es la muerte, jubilación o incapacidad del empresario:

- a) 15 días de salario
- b) **1 mes de salario**
- c) 3 meses de salario

22) Señale el organismo que tiene competencia sobre la inscripción de empresas y la afiliación, alta y bajas de los trabajadores:

- a) El Instituto Nacional de la Seguridad Social (INSS)
- b) **La Tesorería General de la Seguridad Social**
- c) La Gerencia de Informática de la Seguridad Social

X3ms9z6c

23) En la prestación económica por Incapacidad Temporal derivada de Accidente de Trabajo o Enfermedad Profesional, la empresa deberá iniciar el pago de la prestación económica por dicha incapacidad al trabajador:

- a) A partir del día del accidente
- b) A partir del día siguiente a aquel en el que el accidente haya ocurrido**
- c) A partir del cuarto día de la fecha de la baja.

24) La solicitud de alta de un trabajador presentada por el empresario fuera de plazo, tendrá efecto:

- a) A partir del día de inicio de la actividad laboral
- b) Desde el día en que se formule la solicitud**
- c) Con efecto retroactivo al inicio de la actividad laboral cuando se formule la solicitud

25) Cuando cesa en el trabajo el trabajador y la empresa no comunica la baja en el tiempo legalmente establecido ¿se extingue la obligación de cotizar?:

- a) Si, el día del cese en el trabajo
- b) Si, el día siguiente al cese en el trabajo
- c) No, hasta el día en que la Tesorería General de la Seguridad Social conozca el cese en el trabajo.**

26) ¿Las retribuciones devengadas por horas extraordinarias se incluyen en las bases de cotización?:

- a) Si, en la base de cotización por contingencias comunes
- b) Si, en la base de cotización por contingencias profesionales**
- c) No, las horas extraordinarias no se computan en las bases de cotización.

27) Desde la fecha en que se produce un accidente de trabajo ¿Qué plazo tiene la empresa para presentar el parte de accidente de trabajo con baja médica?:

- a) Tres días hábiles
- b) Cuatro días hábiles
- c) Cinco días hábiles**

28) El parte médico de baja se expide por el médico de atención primaria del Servicio Público de Salud. ¿En qué plazo el trabajador debe comunicarlo a su empresa?:

- a) Dos días, a partir de la expedición de dicho parte
- b) Tres días, a partir de la expedición de dicho parte**
- c) Cuatro días a partir de la expedición de dicho parte

29) Señale el organismo competente para el registro de los contratos de trabajo:

- a) Instituto Nacional de Empleo (INEM)
- b) Servicio Andaluz de Empleo (SAE)**
- c) Servicio Público de Empleo Estatal (SPEE)

X3ms9z6c

30) Cuando un empresario formaliza un contrato de trabajo con el trabajador, está obligado a comunicarlo para proceder a su registro ante el órgano competente, ¿Qué plazo tiene para realizar dicha comunicación?:

- a) **Diez días hábiles**
- b) Siete días hábiles
- c) Cinco días hábiles

31) En el Régimen General de la Seguridad Social son sujetos responsables del pago de las cuotas de Seguridad Social:

- a) **Los empresarios**
- b) Los trabajadores
- c) Empresarios y trabajadores

32) En el Régimen General de la Seguridad Social ¿Qué plazo reglamentario tiene la empresa para hacer efectivo el pago de las cuotas de Seguridad Social?:

- a) En los tres meses siguientes al que corresponda el devengo de las cuotas
- b) **En el mes siguiente al que corresponda el devengo de las cuotas**
- c) En los dos meses siguientes al que corresponda el devengo de las cuotas

33) Boletines de Cotización a la Seguridad Social ¿Cuál de ellos contiene la relación nominal de los trabajadores?

- a) Modelo TC-1
- b) **Modelo TC-2**
- c) Modelo TC1/8

34) Señale la duración máxima de la situación de Incapacidad Temporal mientras el trabajador recibe asistencia sanitaria y está impedido para el trabajo:

- a) 12 meses
- b) 12 meses, prorrogables por otros 3 cuando se presuma el alta médica por curación del trabajador.
- c) **12 meses, prorrogables por otros 6 cuando se presuma el alta médica por curación del trabajador.**

35) ¿Cuál sería el concepto del modelo 180 de Declaración Informativa?:

- a) Donativos, Donaciones y Aportaciones recibidas
- b) **Retenciones e Ingresos a cuenta sobre determinadas rentas o rendimientos procedentes del Arrendamiento o Subarrendamiento de Bienes Inmuebles**
- c) Valores, Seguros y Rentas.

X3ms9z6c

36) La presentación del modelo 347 de la Agencia Tributaria deberá realizarse en los siguientes plazos:

- a) Trimestral
- b) Mensual
- c) **En el mes de Febrero de cada año en relación con operaciones realizadas durante el año natural anterior**

37) En el modelo 303 de la Agencia Tributaria se declara lo siguiente:

- a) Declaración Anual de Operaciones con Terceras Personas
- b) Devolución del Impuesto sobre el Valor Añadido
- c) **Declaración del Impuesto sobre el Valor Añadido**

38) ¿En que plazo se presenta el modelo 110 y 111 de la Agencia Tributaria?:

- a) Mensual
- b) Anual
- c) **Mensual y Trimestral**

39) Indica el plazo de presentación del modelo 390:

- a) Los 20 primeros días naturales del mes de Enero siguiente al año al que se refiere la declaración
- b) Trimestral
- c) **Los 30 primeros días naturales del mes de Enero siguiente al año al que se refiere la declaración**

40) Selecciona la respuesta correcta:

- a) El Plan General Contable contiene la información que suministran las empresas profundizando en el tratamiento de las inversiones financieras, inversiones inmobiliarias, excluyendo los Planes de Pensiones.
- b) **El Plan General Contable es el texto legal que regula la contabilidad de las empresas en España. Fue aprobado por Real Decreto 1514/2007, de 16 de Noviembre, para adaptarse a la normativa contable europea y elaborar un texto contable flexible y abierto.**
- c) El Plan General Contable contiene la información que suministran las empresas profundizando en el tratamiento de las inversiones financieras, inversiones inmobiliarias, el Fondo de Comercio excluyendo las subvenciones.