

PREGUNTAS EXAMEN TIPO TEST DEL PROCESO SELECTIVO CONVOCADO PARA CUBRIR UNA **PLAZA DE AUXILIAR ADMINISTRATIVO** DE LA EMPRESA MUNICIPAL LIMANCAR, S.L.U. CORRESPONDIENTE A LA OFERTA EXCEPCIONAL DE EMPLEO PÚBLICO DE ESTABILIZACIÓN DE EMPLEO TEMPORAL, ENMARCADA EN LA LEY 20/2021 DE 28 DE DICIEMBRE

1. Según el artículo 53.2 de la Constitución Española de 1978:

- a) Cualquier ciudadano podrá recabar la tutela de las libertades y derechos reconocidos en el artículo 14 y la Sección 1ª. del Capítulo II ante los Tribunales ordinarios por un procedimiento basado en los principios de preferencia y sumariedad y, en su caso, a través del recurso de amparo ante el Tribunal Constitucional. Este último recurso no será aplicable a la objeción de conciencia reconocida en el artículo 30.
- b) Cualquier ciudadano podrá recabar la tutela de las libertades y derechos reconocidos en el artículo 14 y la Sección 2ª. del Capítulo II ante los Tribunales ordinarios por un procedimiento basado en los principios de preferencia y sumariedad y, en su caso, a través del recurso de amparo ante el Tribunal Constitucional. Este último recurso será aplicable a la objeción de conciencia reconocida en el artículo 30.
- c) Cualquier ciudadano podrá recabar la tutela de las libertades y derechos reconocidos en el artículo 14 y la Sección 1ª. del Capítulo II ante los Tribunales ordinarios por un procedimiento basado en los principios de preferencia y sumariedad y, en su caso, a través del recurso de amparo ante el Tribunal Constitucional. Este último recurso será aplicable a la objeción de conciencia reconocida en el artículo 30.

2.- Según el art. 25 de la Ley 39/2015 la falta de resolución expresa en procedimientos iniciados de oficio. Señala la correcta:

En los procedimientos iniciados de oficio, el vencimiento del plazo máximo establecido sin que se haya dictado y notificado resolución expresa no exime a la Administración del cumplimiento de la obligación legal de resolver, produciendo los siguientes efectos:

- a) En los procedimientos en que la Administración ejercite potestades sancionadoras o, en general, de intervención, susceptibles de producir efectos desfavorables o de gravamen, se producirá la prescripción. En estos casos, la resolución que declare la caducidad ordenará el archivo de las actuaciones, con los efectos previstos en el artículo 93
- b) En los procedimientos en que la Administración ejercite potestades sancionadoras o, en general, de intervención, susceptibles de producir efectos desfavorables o de gravamen, se producirá la caducidad. En estos casos, la resolución que declare la caducidad ordenará el archivo de las actuaciones, con los efectos previstos en el artículo 95.
- c) En los supuestos en los que el procedimiento se hubiera paralizado por causa imputable al interesado, no se suspenderá el cómputo del plazo para resolver y notificar la resolución.

3. Según el artículo 36 del Real Decreto Legislativo 2/2004, de 5 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley Reguladora de las Haciendas Locales.

- a) Los propietarios o titulares afectados por las obras podrán constituirse en asociación administrativa de contribuyentes y promover la realización de obras o el establecimiento o ampliación de servicios por la entidad local, comprometiéndose a sufragar la parte que corresponda aportar a ésta

cuando su situación financiera no lo permitiera, además de la que les corresponda según la naturaleza de la obra o servicio.

b) Los propietarios o titulares afectados por las obras en ningún momento podrán asumir el costo de una obra pública, y será la Administración Local la que sufrage el coste íntegro de la misma mediante los créditos derivados de su presupuesto.-

c) Los propietarios o titulares afectados por las obras podrán constituirse en asociación de vecinos de comunidad y promover la realización de obras o el establecimiento o ampliación de servicios por la entidad local, comprometiéndose a sufragar la parte que corresponda aportar a ésta cuando su situación financiera no lo permitiera, además de la que les corresponda según la naturaleza de la obra o servicio.

4. Según la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, en su artículo 34:

a) En los contratos del sector público podrán incluirse cualesquiera pactos, cláusulas y condiciones, siempre que no sean contrarios al interés público, al ordenamiento jurídico y a los principios de buena fe.

b) En los contratos del sector público podrán incluirse cualesquiera pactos, cláusulas y condiciones, siempre que no sean contrarios al interés público, al ordenamiento jurídico y a los principios de eficacia y equidad.

c) En los contratos del sector público podrán incluirse cualesquiera pactos, cláusulas y condiciones, siempre que no sean contrarios al interés público, al ordenamiento jurídico y a los principios de buena administración.

5 ¿Según el Real Decreto 295/2009, de 6 marzo, si el trabajador tiene cumplidos 21 años de edad y es menor de 26 en la fecha del parto o en la fecha de la decisión administrativa o judicial de acogimiento o de la resolución judicial por la que se constituye la adopción, ¿cuál sería el periodo mínimo de cotización exigido?

a) En este caso no se exige periodo mínimo

b) 90 días dentro de los 5 años inmediatamente anteriores al momento del inicio del descanso, o alternativamente, 180 días cotizados a lo largo de su vida laboral con anterioridad a dicha fecha.

c) 90 días cotizados dentro de los siete años inmediatamente anteriores al momento de inicio del descanso. Se considerará cumplido el mencionado requisito si, alternativamente, el trabajador acredita 180 días cotizados a lo largo de su vida laboral, con anterioridad a esta última fecha.

6. Atendiendo al artículo 607 de la Ley 1/2000, de 7 de enero de Enjuiciamiento Civil, a cuánto ascendería el embargo a realizar a una persona con una nómina que asciende a 1000 €, incluyendo la nómina 58 € de indemnización.

a) Se aplicará el segundo tramo de embargo establecido en el apartado 2 del artículo 607 de la Ley, a la diferencia entre los 1000 € y el SMI.

b) Se embargará el 100 % de la indemnización.

c) No procede embargo alguno.

7.- Según el art. 4 Tipos de cotización de la Orden PJC/51/2024, de 29 de enero, por la que se desarrollan las normas legales de cotización a la Seguridad Social, desempleo, protección por cese de actividad, Fondo de Garantía Salarial y formación profesional para el ejercicio 2024, desde el 1 de enero de 2024, elige la correcta:

a) Para las contingencias comunes, el 28,30 por ciento, del que el 23,60 por ciento será a cargo de la empresa y el 4,70 por ciento, a cargo del trabajador.

- b) La cotización adicional por las horas extraordinarias motivadas por fuerza mayor se efectuará aplicando el tipo del 14,00 por ciento, del que el 12,00 por ciento será a cargo de la empresa y el 2,00 por ciento, a cargo del trabajador.
- c) La obligación de cotizar permanece durante las situaciones de incapacidad temporal, riesgo durante el embarazo, riesgo durante la lactancia natural y de disfrute de los períodos de descanso por nacimiento y cuidado del menor o ejercicio corresponsable del cuidado del lactante, aunque estos supongan una causa de suspensión de la relación laboral.

8.- Según le Ley General de la Seguridad Social podemos hablar que una persona se encuentra en situación de alta asimilada cuando:

- a) Cuando una persona inicia su actividad laboral y se cumple con la comunicación de alta.
- b) Cuando se encuentra en situación legal de desempleo y está inscrito como demandante de empleo.
- c) La situación de alta en la que se encuentra una trabajadora considerada víctima de la violencia de género.

9.- Según el artículo 26.1 del Estatuto de los Trabajadores, se considera salario la totalidad de las percepciones económicas de los trabajadores, en dinero o en especie, por la prestación profesional de los servicios laborales por cuenta ajena, ya retribuyan el trabajo efectivo, cualquiera que sea la forma de remuneración, o los periodos de descanso computables como trabajo, y atendiendo al módulo de fijación, pueden ser:

- a) A tiempo o por unidad de obra.
- b) Mensuales, diarios o mixtos.
- c) A tiempo, por unidad de obra o mixtos.

10.- Según el Texto Refundido del Estatuto básico del empleado público, los funcionarios cumplirán con diligencia las tareas que les correspondan o se les encomienden y, en su caso, resolverán dentro de plazo los procedimientos o expedientes de su competencia.

- a) Se trata de un principio ético.
- b) Se trata de un principio de conducta.
- c) Se trata de un deber de cumplimiento.

11.- Según el Texto Refundido del Estatuto básico del empleado público, en las actuaciones y procedimientos relacionados con la violencia de género:

- a) Se protegerá la intimidad de las víctimas, en especial, sus datos personales, los de sus descendientes y las de cualquier persona que esté bajo su guarda o custodia.
- b) Se protegerá la intimidad total de las víctimas, descendientes, ascendientes y las de cualquier persona que esté bajo su guarda o custodia.
- c) Se protegerá la intimidad de las víctimas y de todas las personas vinculadas a ella por razón de consanguinidad o afinidad hasta el 2º grado.

12.- El contrato de trabajo es obligatorio por escrito en los siguientes tipos de contratos: Señala la incorrecta.

- a) Contratos de Prácticas.
- b) Contratos a tiempo parcial, fijo discontinuo y de relevo.
- c) Contratos a trabajadores contratados en España al servicio de empresas extranjeras en España.

13.- Se considera de carácter colectivo la modificación sustancial del contrato de trabajo que, en un periodo de noventa días, afecte al menos a:

- a) Diez trabajadores, en las empresas que ocupen menos de cien trabajadores.
- b) El diez por ciento del número de trabajadores de la empresa en aquellas que ocupen entre cincuenta y trescientos trabajadores.
- c) Cincuenta trabajadores, en las empresas que ocupen más de trescientos trabajadores.

14. Cuál es la definición correcta del comité de empresa, según el Estatuto de los Trabajadores:

- a) El comité de empresa es el órgano representativo y colegiado de la generalidad de los trabajadores en la empresa o centro de trabajo para la defensa de sus intereses, constituyéndose en cada centro de trabajo cuyo censo sea de cincuenta o más trabajadores
- b) El comité de empresa es el órgano representativo y colegiado del conjunto de los trabajadores en la empresa o centro de trabajo para la defensa de sus intereses, constituyéndose en cada centro de trabajo cuyo censo sea de cincuenta o más trabajadores.
- c) El comité de empresa es el órgano representativo y colegiado de todos los trabajadores en la empresa o centro de trabajo para la defensa de sus derechos e intereses legítimos, constituyéndose en cada centro de trabajo cuyo censo sea de cincuenta o más trabajadores

15.- Contra los actos firmes en vía administrativa podrá interponerse el recurso extraordinario de revisión ante el órgano administrativo que los dictó cuando concurra alguna de las circunstancias siguientes: Señale la incorrecta.

- a) Que al dictarlos se hubiera incurrido en error de hecho, que resulte de los propios documentos incorporados al expediente.
- b) Que aparezcan documentos de valor esencial para la tramitación del asunto que, aunque sean posteriores, evidencien el error de la resolución recurrida.
- c) Que en la resolución hayan influido esencialmente documentos o testimonios declarados falsos por sentencia judicial firme, anterior o posterior a aquella resolución.

16.- Según el Estatuto Básico de los Empleados Públicos. Señala la correcta:

- a) El personal laboral al servicio de las Administraciones Públicas se regirán por las disposiciones de su convenio, y supletoriamente por las disposiciones de este Estatuto.
- b) El personal laboral al servicio de las Administraciones públicas se rige por la legislación laboral, las disposiciones de su propio convenio y por este Estatuto en los preceptos que disponga.
- c) El personal laboral al servicio de las Administraciones públicas se rige, además de por la legislación laboral y por las demás normas convencionalmente aplicables, por los preceptos de este Estatuto que así lo dispongan.

17.- Según el Artículo 27 del Estatuto Básico del Empleado público, las retribuciones del personal laboral:

- a) Se determinarán de acuerdo con la legislación laboral, el convenio colectivo que sea aplicable y el contrato de trabajo, respetando en todo caso lo establecido en el artículo 21 del presente Estatuto.
- b) Se determinarán de acuerdo con la legislación laboral, el convenio colectivo que sea aplicable y el contrato de trabajo, respetando en todo caso lo establecido en el artículo 23 del presente Estatuto.
- c) Se determinarán de acuerdo con la legislación laboral, el convenio colectivo que sea aplicable y el contrato de trabajo, sin que se aplique lo establecido en el artículo 21 del presente Estatuto.

18 La naturaleza de la Provincia, según el esquema constitucional es:

- a) Circunscrita al ámbito local

- b) Doble
- c) Unitaria

19 El nuevo principio de actuación del funcionamiento electrónico del sector público:

- a) Es la interoperabilidad de los medios electrónicos y sistemas y la prestación conjunta de servicios a los ciudadanos
- b) Es que interoperen solo los medios electrónicos y sistemas, dando prestación de servicios a los ciudadanos
- c) Es la interoperabilidad de los medios electrónicos pero no de los sistemas además darán prestación conjunta de servicios a los ciudadanos

20 ¿Qué gastos presenta separados la clasificación económica del presupuesto de gastos?

- a) Los gastos corrientes y los gastos de capital.
- b) Los gastos de capital y los gastos de personal.
- c) Los gastos de personal y los gastos ordinarios.

21 Cuando los datos personales sean obtenidos del afectado el responsable del tratamiento podrá dar cumplimiento al deber de información establecido en el artículo 13 del Reglamento (UE) 2016/679: (Art. 11 de la ley orgánica 3/2018 , de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales)

- a) facilitando al afectado la información básica del tratamiento de esos datos
- b) indicándole al afectado una dirección electrónica u otro medio que permita acceder de forma sencilla e inmediata a la información no básica
- c) a y b son correctas

22 Son contratos de servicios aquellos cuyo objeto son prestaciones de hacer consistentes en el desarrollo de una actividad dirigidas a la obtención de: (Ley de contratos del sector público 9/2017 de 8 de Noviembre)

- a) un resultado de obra o suministro, salvo aquellos en que el adjudicatario se obligue a ejecutar el servicio de forma sucesiva y por precio unitario
- b) un resultado distinto de una obra o suministro, salvo aquellos en que el adjudicatario se obligue a ejecutar el servicio de forma sucesiva y por precio unitario
- c) un resultado distinto de una obra o suministro, incluyendo aquellos en que el adjudicatario se obligue a ejecutar el servicio de forma sucesiva y por precio unitario

23 Señala la correcta: Art. 39.3 la LPACAP

- a) excepcionalmente, podrá otorgarse eficacia retroactiva a los actos cuando se dicten en sustitución de actos anulados
- b) excepcionalmente, podrá otorgarse eficacia retroactiva a los actos cuando se dicten en sustitución de actos nulos
- c) como regla general, podrá otorgarse eficacia retroactiva a los actos cuando se dicten en sustitución de actos nulos

24 En todo caso, las disposiciones de creación de registros electrónicos especificarán según el Art. 16 de la ley 39/2015 e 1 de octubre, del Procedimiento administrativo Común de las Administraciones Públicas: (señala la incorrecta)

- a) el órgano o unidad responsable de su gestión
- b) los funcionarios responsables de su gestión
- c) la fecha y hora oficial

25 Según el art.12.7 Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores “El contrato de relevo se ajustará a las siguientes reglas”(señala la correcta):

- a) Se celebrará con un trabajador en situación de desempleo o que tuviese concertado con la empresa un contrato de duración determinada.
- b) El puesto de trabajo del trabajador relevista podrá ser el mismo del trabajador sustituido. En todo caso, deberá existir una correspondencia entre las bases de cotización de ambos, en los términos previstos en el texto refundido de la Ley General Presupuestaria.
- c) En el convenio colectivo se podrán establecer medidas para impulsar la celebración de contratos de relevo.

26 Qué elementos, integran las cuentas anuales según el R.D. 1414/2007, de 16 de noviembre por el que se aprueba el Plan General de Contabilidad:

- a) Activos, Pasivos, Patrimonio neto, Ingresos y Gastos
- b) Activos, Pasivos, Patrimonio total, Ingresos y Gastos
- c) Activos, Pasivos, Patrimonio, Ingresos y Gastos

27 Según el Art. 67 de la Constitución Española (señala la incorrecta):

- a) Nadie podrá ser miembro de las dos Cámaras simultáneamente, ni acumular el acta de una Asamblea de Comunidad Autónoma con la de Diputado al Congreso.
- b) Los miembros de las Cortes Generales estarán ligados por mandato imperativo.
- c) Las reuniones de Parlamentarios que se celebren sin convocatoria reglamentaria no vincularán a las Cámaras, y no podrán ejercer sus funciones ni ostentar sus privilegios.

28 En Calc, podemos inmovilizar tanto columnas como filas, elige la opción correcta para hacerlo:

- a) En la barra de menú y seleccione Ver > Inmovilizar filas y columnas
- b) En la barra de menú y seleccione Herramientas > Inmovilizar filas y columnas
- c) En la barra de menú y seleccione Editar > Inmovilizar filas y columnas

29 ¿A quién deben solicitar los Ayuntamientos la dispensa para no tener que prestar los servicios mínimos que les encomienda la legislación vigente?

- a) A la Diputación provincial.
- b) Al Ministerio de Administraciones Públicas.
- c) A la Comunidad Autónoma.

30 Si una norma en materia de políticas de igualdad tiene carácter transversal es porque afecta a ...

- a) Hombres y Mujeres
- b) A todo el ordenamiento jurídico del Estado
- c) A todo el Estado porque procede de la aplicación de un acto normativo procedente de la Unión Europea

RESERVAS:

1. **Son fines propios y específicos de las provincias: Art. 31 lbrl 5/1985**
 - a) Realizar los servicios de competencia municipal
 - b) Garantizar los principios de solidaridad y autonomía intermunicipales
 - c) **Garantizar el principio de equilibrio intermunicipal**
2. **Según el art.10 del Trebep 5/2015 de 30 de octubre, la selección de funcionarios interinos habrá de realizarse mediante procedimientos ágiles que respetarán en todo caso los principios de:**
 - a) **igualdad, mérito, capacidad y celeridad**
 - b) igualdad, mérito y capacidad
 - c) igualdad, mérito, capacidad y publicidad
3. **De conformidad con el art. 112.3 de la Ley 39/2015, ¿ante qué órgano podrá interponerse un recurso contra un acto administrativo que se funde únicamente en la nulidad de alguna disposición administrativa de carácter general?**
 - a) **Ante el órgano que dictó dicha disposición.**
 - b) Ante el superior jerárquico del órgano que dictó dicha disposición.
 - c) Solo se podrá acudir a la vía contencioso-administrativa, por lo que no cabrá recurso en vía administrativa.
4. **Según el art. 26.1 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores (señala la correcta):**
 - a) **Se considerará salario la totalidad de las percepciones económicas de los trabajadores, en dinero o en especie, por la prestación profesional de los servicios laborales por cuenta ajena, ya retribuyan el trabajo efectivo, cualquiera que sea la forma de remuneración, o los periodos de descanso computables como de trabajo**
 - b) Se considerará salario la totalidad de las percepciones económicas o en especie de los trabajadores, por la prestación profesional de los servicios laborales por cuenta ajena, ya retribuyan el trabajo efectivo, cualquiera que sea la forma de remuneración, o los periodos de descanso computables como de trabajo
 - c) Se considerará salario la totalidad de las percepciones económicas de los trabajadores, por la prestación profesional de los servicios laborales por cuenta ajena, ya se retribuyan en dinero o en especie, por el trabajo efectivo, cualquiera que sea la forma de remuneración, o los periodos de descanso computables como de trabajo